

MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

RNCP 39364 (Niveau 7)

Certification professionnelles pour 4 ans avec effet du 19 juillet 2024 jusqu'au 19 juillet 2028, délivré sous l'autorité de SUP de V (ECOLE SUPERIEURE DE VENTE ET DE MANAGEMENT - CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION)

- ☐ Une formation experte pour piloter la stratégie RH, accompagner la transformation des organisations et développer durablement le capital humain.

Nos Piliers Fondamentaux

Stratégie RH

Transformation

Performance humaine

Notre promesse

Former des managers RH capables de définir et de piloter une stratégie ressources humaines alignée avec la vision de l'entreprise, d'accompagner les transformations organisationnelles et de créer de la valeur durable par le développement des talents et de la performance sociale.

Objectifs de la formation

- Définir et déployer la stratégie RH de l'organisation
- Accompagner les transformations organisationnelles et managériales
- Piloter le développement des compétences et des talents
- Manager les relations sociales et sécuriser les pratiques RH
- Contribuer à la performance globale et durable de l'entreprise

Votre Montée en Compétences

STRATÉGIE

- Vision
- Alignement
- Décision
- Performance

TRANSFORMER

- Changement
- Innovation
- Organisation
- Engagement

DÉVELOPPER & SÉCURISER

- Talents
- Dialogue social
- QVCT / RSE

Structure du Programme

BLOC 1

Définir et piloter la stratégie des ressources humaines

Devenez l'architecte de la stratégie RH au service de la performance globale.

Finalité professionnelle

Concevoir, déployer et piloter une stratégie RH alignée avec les orientations stratégiques de l'entreprise.

Compétences certifiées

- Définir une stratégie RH cohérente avec la stratégie d'entreprise
- Piloter la performance RH et sociale
- Accompagner la gouvernance et la prise de décision stratégique

Contenus du bloc

Stratégie RH

- Analyse de l'environnement interne et externe
- Diagnostic stratégique RH
- Définition des orientations RH
- Alignement stratégie business / stratégie RH

Pilotage de la performance RH

- Indicateurs RH et sociaux
- Tableaux de bord stratégiques
- Reporting et aide à la décision

Gouvernance et organisation RH

- Organisation de la fonction RH
- SIRH et digitalisation des processus
- Communication stratégique RH

BLOC 2

Accompagner la transformation des organisations et le changement

Pilotez les mutations organisationnelles et humaines.

Finalité professionnelle

Accompagner les transformations organisationnelles, culturelles et managériales de l'entreprise.

Compétences certifiées

- Conduire des projets de transformation
- Accompagner le changement et l'innovation
- Mobiliser les acteurs et sécuriser les impacts humains

Contenus du bloc

Conduite du changement

- Méthodologie de conduite du changement
- Analyse des impacts humains et organisationnels
- Communication et accompagnement du changement

Transformation organisationnelle

- Évolution des organisations et des modes de travail
- Transformation managériale
- Innovation RH et nouvelles pratiques

Accompagnement managérial

- Posture de conseil auprès des managers
- Développement du leadership
- Accompagnement des équipes

Structure du Programme

BLOC 3

Développer les compétences, les talents et la performance sociale

Faites du capital humain un levier de performance durable.

Finalité professionnelle

Piloter le développement des compétences, des talents et des parcours professionnels.

Compétences certifiées

- Déployer une stratégie de développement des compétences
- Piloter la GEPP et la gestion des talents
- Accompagner les parcours professionnels

Contenus du bloc

GEPP et compétences

- Prospective emplois et compétences
- Référentiels métiers et compétences
- Anticipation des besoins

Développement des talents

- Recrutement stratégique
- Gestion des talents et hauts potentiels
- Parcours professionnels et mobilité interne

Performance sociale

- Engagement et fidélisation
- QVCT et prévention des risques
- Indicateurs de performance sociale

BLOC 4

Manager les relations sociales, la conformité et la performance durable

Sécurisez, dialoguez et engagez durablement.

Finalité professionnelle

Manager les relations sociales, sécuriser les pratiques RH et intégrer les enjeux de RSE et de performance durable.

Compétences certifiées

- Piloter le dialogue social
- Sécuriser les pratiques juridiques et sociales
- Déployer une politique RSE et QVCT

Contenus du bloc

Relations sociales

- Dialogue social et négociation collective
- Instances représentatives du personnel
- Gestion du climat social

Conformité et droit social

- Droit du travail appliqué
- Sécurisation des pratiques RH
- Gestion des situations sensibles

RSE et performance durable

- Responsabilité sociétale et éthique
- Inclusion, diversité et égalité professionnelle
- Performance sociale et durable

BLOC 5

Piloter concrètement un projet de changement et accompagner les acteurs

Transformez, impliquez et accompagnez durablement.

Finalité professionnelle

Piloter et déployer des projets de transformation en mobilisant l'intelligence collective et en accompagnant les managers de proximité dans la conduite du changement

Compétences certifiées

- Piloter des projets de changement en mode collaboratif
- Accompagner et conseiller les managers de proximité
- Déployer une communication engageante et adaptée au changement

Contenus du bloc

Conduite du changement

- Diagnostic des impacts organisationnels
- Pilotage et suivi des projets de transformation
- Méthodologies de gestion du changement

Accompagnement des managers

- Posture de conseil RH auprès des managers
- Outils d'accompagnement et de gestion des résistances
- Développement des compétences managériales

Communication et engagement

- Stratégie de communication du changement
- Techniques d'animation participative et collaborative
- Mobilisation et engagement des équipes

Modalités d'évaluations

Conditions d'obtention de la certification

Bloc 1 : Présentation de livrable + oral

Bloc 2 : Présentation de livrable + oral

Bloc 3 : Livrable individuelle et collective + oral

Bloc 4 : Présentation de livrable + oral

Bloc 5 : Étude de cas (réelles ou fictives) +
Présentation de livrable + oral

Grand Oral de certification

Validation de l'ensemble des blocs de compétences

Réussite au Gand Oral

Évaluation par un jury de professionnel

Débouchés professionnels



Manager des ressources humaines

Pilote la politique RH et accompagne la direction dans les décisions stratégiques.

HR Business Partner senior

Accompagne les managers et la stratégie de l'entreprise comme partenaire RH.

Consultant RH / organisation

Analyse les enjeux RH et organisationnels et propose des solutions adaptées.

Responsable développement RH

Déploie les dispositifs de compétences, de talents et de parcours professionnels

Responsable transformation RH

Pilote les projets de transformation et accompagne le changement.

Responsable stratégie RH

Définit et pilote la stratégie RH en lien avec la performance globale.



Passerelle et poursuite d'étude.

Chargé de Développement Social et Paie (bac+3)

Certification spécialisée dans l'audit, le social et la paie.

Pourquoi ce Mastère fait la différence ?



**Formation reconnue
RNCP niveau 7**



**Position stratégique et
transformationnel**



Forte employabilité



**Vision globale,
managériale et durable**



**Formation alignée sur les
attendus du référentiel
RNCP**



**Programme expert et
exigeant**